



3 1761 11709014 2

2004/2005

RCMP·GRC



ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE • GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

Government
Publications

CA1
SG61
- A26

INTERNATIONAL PEACEKEEPING BRANCH REVIEW



Royal Canadian Mounted Police
Gendarmerie royale du Canada

Canada

2004/2005
RCMP
INTERNATIONAL
PEACEKEEPING
MISSIONS

COMPLETED & ONGOING



RCMP
INTERNATIONAL
PEACEKEEPING
BRANCH
REVIEW
2004/2005

ONGOING AND COMPLETED PEACEKEEPING MISSIONS | MAP KEY

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| 1 HAITI | 7 KOSOVO |
| 2 GUINEA | 8 JORDAN |
| 3 SIERRA LEONE | 9 IRAQ |
| 4 CÔTE D'IVOIRE | 10 AFGHANISTAN |
| 5 DEMOCRATIC REPUBLIC OF CONGO | 11 ADDIS ABABA, ETHIOPIA |
| 6 BOSNIA and HERZEGOVINA | 12 EAST TIMOR |





RCMP INTERNATIONAL PEACEKEEPING BRANCH REVIEW 2004/2005

ONGOING AND COMPLETED PEACEKEEPING MISSIONS | MAP KEY

- | | |
|--------------------------------|--------------------------|
| 1 HAITI | 7 KOSOVO |
| 2 GUINEA | 8 JORDAN |
| 3 SIERRA LEONE | 9 IRAQ |
| 4 CÔTE D'IVOIRE | 10 AFGHANISTAN |
| 5 DEMOCRATIC REPUBLIC OF CONGO | 11 ADDIS ABABA, ETHIOPIA |
| 6 BOSNIA and HERZEGOVINA | 12 EAST TIMOR |





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

RCMP INTERNATIONAL PEACEKEEPING BRANCH

TELEPHONE: (613) 993-4915
FAX: (613) 993-3522
E-MAIL: peacekeeping@rcmp-grc.gc.ca
INTERNET: www.rcmp-grc.gc.ca/peacekeeping/index_e.htm
MAILING ADDRESS: RCMP Headquarters, 1200 Vanier Parkway, NPS Building, 3rd Floor, Ottawa, ON K1A 0R2

CAT. NO: PS61-10/2005
ISBN: 0-662-69543-7

PHOTO CREDITS: 2004-2005 Canadian Police Peacekeeping and Peace Support Operations

© 2006 Her Majesty the Queen in Right of Canada

<https://archive.org/details/31761117090142>



TABLE OF CONTENTS

OVERVIEW	7
THE INTERNATIONAL PEACEKEEPING BRANCH	8
CANADIAN POLICING PARTNERS	9
FACTORS FOR CANADIAN POLICE PARTICIPATION	10
FUNDING FOR CANADIAN PEACEKEEPING MISSIONS	11
SELECTING POLICE PEACEKEEPERS	11
PRE-DEPLOYMENT TRAINING AND PREPARATION	12
HEALTH AND SAFETY OF POLICE OFFICERS	13
COMPLETED MISSIONS	14
ONGOING MISSIONS	20
APPENDIX : ACRONYMS	28

Message from Director General of International Policing

I'm pleased to present the RCMP's Peacekeeping Review for 2004 and 2005. This review not only highlights the mandates and activities of completed and ongoing missions, but more importantly recognizes the outstanding contributions made by Canadian police officers abroad including those from the International Peacekeeping Branch (IPB) at RCMP Headquarters in Ottawa. With more than 15 years of international experience, Canada is an acknowledged leader in police peacekeeping and many nations around the world recognize and hold in high esteem the "Canadian way" of policing.

As a result of these achievements, several countries are now beginning to move from failed or fragile conflict states to nations focused on peace-building and reconciliation with strengthened democratic institutions. The Government of Canada (GoC) recognizes that Canada has a significant role to play in helping these nations rebuild and the April 2005 International Policy Statement articulates a clear plan for Canada's renewed role and influence in the world. An important part of this plan is to be more strategic about where Canadian police personnel are deployed to ensure we are providing the best possible service.

This strategic responsibility means that we must be very alert to the dynamics that shape the international environment. To achieve this, we must be proactive in anticipating and preparing for the role we are likely to be asked to play. We cannot be merely reactive if we want to make gains in the fight against transnational crime and play a significant role in establishing international peace and security.

International policing has truly become entrenched in the RCMP's daily operations, and international cooperation has become a way of doing business. While Canadians have been recognized for our policing leadership on many levels internationally, we cannot rest on our laurels. Establishing peace and security in far-off lands serves to assure peace and security at home.

In closing, I would like to take this opportunity to reiterate my deep appreciation of the brave men and women who go the extra mile to make this world a safer place. This report is dedicated to these individuals and to their families who support them and patiently wait for their safe return.

Thank you,
Chief Superintendent David Beer
Director General, International Policing

Since 1989, the RCMP has managed the deployment of over 2,000 Canadian police officers to various missions around the world. On behalf of the GoC, IPB is responsible for the selection of candidates, pre-deployment training and ongoing medical, emotional and logistical support. IPB is part of International Policing, which falls under the RCMP's Federal and International Operations (FIO) Directorate.

Requests for personnel come from multilateral organizations such as the United Nations (UN) and decisions to deploy Canadian police are made by Foreign Affairs Canada (FAC), the Canadian International Development Agency (CIDA), and Public Safety and Emergency Preparedness Canada (PSEPC) under the auspices of the Canadian Police Arrangement (CPA). To meet the growing demand for Canadian police expertise, IPB relies heavily on the cooperation and assistance of numerous provincial, regional and municipal police partner agencies.

Canadian police officers on foreign mission are mandated to promote international peace and security by working with local police in countries experiencing or threatened by conflict. Their activities include:

- training, reforming, professionalizing and democratizing police organizations
- investigating human rights violations
- overseeing the security and human rights of returned refugees and displaced persons
- exercising executive police authority
- acting in a liaison capacity between international organizations
- assisting with humanitarian activities
- encouraging a neutral political environment free from intimidation during the electoral process



The International Peacekeeping Branch



The guiding principles of IPB in responding to requests from the Government of Canada are to:

- cost-effectively select, train and deploy Canadian police personnel for UN and other civilian police missions;
- maintain a dynamic selection and training process that ensures the deployment of highly-trained, well-equipped police personnel who are physically, medically, psychologically and operationally prepared to meet the ever-changing needs of the UN or other requesting agency;
- provide the necessary emotional and logistical support to Canadian police personnel participating on missions and to their families; and
- ensure that the fundamentals of community-based policing, client-based service delivery and client-based problem solving are maintained within this process.

Located at RCMP Headquarters in Ottawa, IPB is comprised of a diversified team of professionals, including police and civilian personnel from the RCMP and other partner police forces. IPB's key mandate is to select and train Canadian police officers for deployment and support these officers while they are on mission. IPB also provides a variety of services such as medical, logistical and administrative support to peacekeepers and their families as well as operational updates to government and police partners.

Canadian Policing Partners

ONE TEAM MANY VOICES: On behalf of the GoC, IPB is responsible for managing Canada's police peacekeeping contribution. The Branch relies heavily on the cooperation and assistance of numerous Canadian police services to meet the growing demand for Canadian police expertise. Prior to 1995, the RCMP was the only Canadian police force providing police officers to international missions. Today numerous Canadian police departments at the provincial, territorial, regional and municipal level are contributing personnel on an ongoing basis. In fact, in 2004-2005 the RCMP partnered with over 30 domestic police forces, which made up nearly 60 per cent of the total Canadian police peacekeeping deployments.

Partners from coast to coast included (in no particular order):

- Edmonton Police Service
- Medicine Hat Police Service
- Nelson City Police Department
- Regina Police Service
- Saskatoon Police Service
- Chatham-Kent Police Service
- Durham Regional Police Service
- Ontario Provincial Police
- Ottawa Police Service
- Peel Regional Police
- Peterborough Lakefield Community Police Service
- York Regional Police Service
- Service de Protection des Citoyens de Laval
- Service de Police de St-Jérôme
- Service de Police de la Ville de Québec
- Service de Police de la Ville de Montréal
- Sûreté du Québec
- Cape Breton Regional Police Service
- Charlottetown Police Department
- Halifax Regional Police
- Royal Newfoundland Constabulary
- Saint John Police Force
- Calgary Police Service
- Vancouver Police Department
- Victoria Police Department
- Guelph Police Service
- Hamilton-Wentworth Regional Police Service
- Toronto Police Service
- Niagara Regional Police Service
- Waterloo Regional Police Service
- Service de Police de Longueuil
- Service de police de Gatineau

Factors for Canadian Police Participation

Deciding when and where to recommend Canadian support depends on the type of policing desired. The CPA lists 11 major factors in deciding the extent to which Canada should participate in each mission.

1. Canadian foreign policy interest: What foreign policy and development interest would be served by a Canadian presence taking into account regional or bilateral interests?
2. Official request: Has an official request for civilian police been issued by a multilateral organization? The organization must have a mandate from its member states for regional and national security activities, or be in support of other international police operations as agreed to by the three CPA ministers.
3. Mandate: Does the mission have a clear and achievable mandate?
4. Agreement of the parties: Have the principal antagonists agreed to a cease-fire and to Canada's participation? Is there commitment to a peace process?
5. Purpose: Is the mission likely to serve the cause of peace and lead to a political settlement and peace building in the long term?
6. Role: Is the role contemplated for Canadian police appropriate for their skills and the philosophy of Canadian policing?
7. Authority: Is one organization the single, commonly acceptable reporting authority with an effective command and control structure? Is the lead organization competent to support the operation?
8. Safety and Security: Is the location where Canadian police will be living and working sufficiently safe (including health care, living conditions and legal system) and secure for them to accomplish their goals?
9. Logistics and funding: Is the mission adequately and equitably funded? Is there adequate Canadian and international logistical support?
10. Capacity: Is Canada able to meet the needs of the mission with its current resources? Will Canadian participation jeopardize other commitments, including the provision of police services in Canada?
11. Duration and exit strategy: Are the conditions for conclusion of the mission clear and measurable? Are conditions sustainable after the end of the mission?

Funding Canadian Police Peacekeeping Missions

During 2004-2005, the policy framework and partial funding mechanism to provide Canadian police expertise abroad in support of international peace support operations was coordinated through the CPA. Established in 1997, the CPA ensures CIDA has a budget earmarked solely for multilateral peace support missions. Moreover, the CPA serves as an interdepartmental administrative agreement used to deploy Canadian police to foreign peacekeeping and peace support missions.

As peacekeeping becomes more strategic and evolves to peace building, the CPA also recognizes the potential role for Canadian police officers to contribute to the efforts of local populations in the restoration of their institutions and the confidence of their people.

The CPA is managed by senior officials from CIDA, FAC, PSEPC and the RCMP. These officials, through their representatives on the steering committee, advise the Minister of FAC, the Minister for CIDA and the Minister of PSEPC as to which peacekeeping missions should be supported. A renewed CPA came into effect April 1, 2003, for a three-year period with a budget of \$19 million.

Selecting the right police officer for an international mission

Every year, Canadian police officers indicate their interest in participating in an international peacekeeping and peace support missions. In 2004-2005, nearly 1,000 RCMP members signaled their interest. Only a select few are usually eligible to take part in the selection process, which includes meeting the following important criteria:

- Police officers must have a minimum of five years of operational police service.
- RCMP police officers must indicate their interest on their personnel file.
- Canadian police officers from municipal, regional and provincial police services must channel their request through their respective police service, which then liaises with IPB.
- Canadian police officers chosen for peacekeeping duties must meet specific selection criteria set by the UN and other participating multilateral organizations, as well as the RCMP, municipal, regional and provincial police departments.
- Criteria include, but are not limited to: extensive operational police experience; strong interpersonal, organizational, leadership and coaching skills; flexibility and innovation; team-oriented skills and physical fitness.
- The selection process also includes the RCMP's Physical Abilities Requirement Evaluation (PARE), a medical examination, a psychological test and a suitability interview.

Note: For more information on the recruiting process, please contact IPB for a copy of: "The World is Waiting – are you ready?"

Pre-deployment training and preparation for international missions

Prior to mission departure, all candidates must complete an extensive pre-deployment training course in Ottawa. The responsibility of IPB's Training Section is to prepare candidates and facilitate the flow of information on all known aspects of the mission. Pre-deployment training is divided into five sections: Operational Training, Health Briefing, Administrative Briefing, Cultural Awareness Program and Specialized Training. All candidates selected for training are also expected to undertake independent preparation prior to their arrival in Ottawa utilizing an information package that is provided beforehand. This package outlines the geography and climate, appropriate clothing considerations, water availability, variances in food and diet, currency exchange and some local language exercises.

Specifics on training:

- The Operational Training session is implemented if the mission mandate requires the candidates to exercise executive powers (i.e. full police authority/powers) during their mission.
- Firearms training, extendable baton, chemical weapons training, self-defense training, criminal intelligence briefing and the Incident Management Intervention Model briefing are examples of Operational Training.
- The Health Briefing prepares the candidates mentally and physically. During this session, each candidate is given mission-specific information concerning the hazards to their health. They are also advised on the different medication and immunizations required for their mission.
- The Administrative Briefings are comprehensive lectures given to the candidates to facilitate their administrative duties in mission. These lectures include the Canada Labour Code, travel allowances, media relations, and briefings from FAC and CIDA.
- The Cultural Awareness program provides candidates with information about their new cultural surroundings. This is not limited to the country to which they will be deployed, but may also include the cultures of the many partners they will be working with during their mission abroad.
- Specialized Training is given to participants whose mission will take them to areas of the world where Canada's role is specific and unique. In these cases, specialized training is provided to prepare candidates for their international role. Some subjects include human rights and international law, the structure of the UN, the role of United Nations Police (UNPOL), mine awareness and map reading.

Health and Safety of Police Officers

IPB's Health Services Section is comprised of a Psychologist, a Health Nurse and a Member/Employee Assistance (MEAP) and Family Support Program Coordinator, who together are responsible for ensuring peacekeepers are physically, emotionally and psychologically healthy prior to deployment, during mission and when they return to Canada.

Members of the Section establish ongoing relationships with Divisional Health Services to keep them informed of all mission requirements and they ensure all health issues are addressed in a timely fashion. These include: complete medical assessments involving laboratory and other specialized tests, immunizations, the Physical Abilities Requirement Evaluation (PARE) and full psychological assessments. During peacekeeping missions, Health Services can also provide support to both the participant and their family in times of need. In the past, examples of this type of support have ranged from medical emergencies to emotional support following unexpected events.

ACHIEVEMENTS:

- During 2004/2005, Health Threat and Risk Assessment Visits were conducted in Jordan, Sierra Leone, Ivory Coast and Haiti to assess working and living conditions, health and safety hazards, mission-specific stressors, and the capabilities of local health facilities and related services.
- A study commissioned by IPB examining the relevance of police participation in peacekeeping missions and the related benefits to both the officer and their police service was published in 2004.
- An article co-authored by IPB's resident psychologist about police peacekeeping health risks and challenges in a post-conflict environment was published in the *International Journal of Police Science and Management* (Volume 5, No. 4).
- The MEAP & Family Support Coordinator co-facilitated a series of re-entry sessions, that permitted the returning candidates to discuss their mission experience and the effects of reintegration at home and in the workplace.

Note: For more information the services provided by the Health Services Section and some suggestions on mission preparation for both candidate and family, please contact IPB for a copy of the Family Handbook.

United Nations mission in Kosovo (UNMIK) Civilian Police

- In operation from June 1999
- Canadian contribution: up to a maximum of 92 police officers annually
- Language of operation: English
- Completion date: March 2004

DESCRIPTION: As part of Canada's contribution to peace and stabilization in the Balkans, Canadian police officers continued their participation with the United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) until the end of March 2004. The purpose of the mission was to maintain law and order in Kosovo and help establish long-term capacity building of a new democratic police service. Although UNMIK continues, Canada is no longer a contributor and the last nine Canadian police officers departed Kosovo on March 31, 2004.

MANDATE: UNMIK's mandate is to maintain law and order in Kosovo, provide a safe and secure environment for all persons and ensure that civilian law enforcement agencies operate in accordance with internationally recognized standards and with respect for human rights and fundamental freedoms. Canadian police officers acted as mentors, monitored police activities and assisted in the creation of a new, democratic Kosovo Policing Service (KPS). Canada is viewed as a pioneer in human rights and community policing. The Canadian police contribution to Kosovo was supported through the partnership of the RCMP and more than 20 other Canadian police agencies. Since UNMIK's creation in June 1999, Canadian police personnel have occupied key administrative and operational positions within the civilian police component.

ACHIEVEMENTS:

- A senior Canadian police officer was appointed as the Director of the Kosovo Police Service (KPS) Administration for UNMIK and was responsible for drafting and presenting the KPS budget for the 2004 fiscal year to the Kosovo government.
- A Canadian police officer with extensive experience in forensic identification was assigned to the KPS Forensic Lab in Pristina and was designated as the Chief of Forensics for the entire KPS Forensic Lab in Kosovo.
- Canadian police officers formed part of the International Police Training Centre (IPTC), which provided mission orientation to new civilian police officers on a wide variety of topics.
- A Canadian police officer worked in the Kosovo Organized Crime Bureau (KOCB) and assisted in the fight against organized crime by mentoring and monitoring KPS officers in the areas of intelligence gathering and investigations.

- In operation since June 1999
- Canadian contribution: 20 police officers annually
- Language of operation: English
- Completion date: May 2004

DESCRIPTION: Canadian police officers served in East Timor (Timor Leste) from June 1999 to May 2004 in two different UN missions. Following the closure of the United Nations Transitional Administration in East Timor (UNTAET), Security Council (Resolution 1410) established the new United Nations Mission of Support in East Timor (UNMISET), which officially commenced on May 20, 2002.

MANDATE: The focus of Canadian policing in East Timor was to provide specialized police investigators, trainers, managers and planners to augment civilian policing operations, as well as help develop the East Timor Police Service (PNTL). The primary task of UNPOL was to prepare the PNTL for the complete handover of executive policing authority and to provide a positive and professional influence on UN operations within UNMISET.

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police officers assisted UNMISET with executive policing duties and prepared the PNTL for the eventual handover of all policing functions.
- Canadian police officers trained local police so they could eventually assume total responsibility for the Police Academy and curriculum development.
- Canadian police officers assisted the core administrative structure that was critical to the viability and political stability of the region including interim law enforcement and public security functions.
- Canadian police officers assisted PNTL senior management with strategic planning for police operations.
- Canadian police officers occupied a number of high-profile UN positions including: Chief of Operations, Chief of National Investigations, Chief of Strategic Planning, Special Assistant to the Police Commissioner, District Commander, Officer in Charge of Vulnerable Persons and Organized Crime Units, and Technical Advisors to Specialized Units commanded by PNTL officers.

Secondment to the United Nations High Commission for Refugees (UNHCR)

- In operation since January 2003
- Canadian contribution: two police officers annually
- Language of operation: French
- Completion date: July 2004

DESCRIPTION: In 2002, Guinea was host to nearly 120,000 refugees from neighbouring Sierra Leone, Liberia and Côte D'Ivoire who fled longstanding armed conflicts in their countries of origin. Compounded with a highly volatile region, insecurity in refugee camps and settlements had been a concern for quite some time. In response to a UN High Commission for Refugees (UNHCR) request, Canadian police officers were sent to assist Guinea's Mixed Brigades, refugee camp security teams comprised of the Guinean Gendarmerie and the Guinean National Police.

MANDATE: Canadian police officers provided a safe and secure environment for all refugees in camps. Specifically they had to ensure that civilian law enforcement agencies operated in accordance with internationally recognized standards and with respect for human rights and fundamental freedoms. They were also responsible for supporting UNHCR's mandate in Guinea by advising and assisting the Government's dedicated security forces. In July 2004, after Canadian police officers had provided their Guinean partners with a solid model for refugee security and accomplished their other mission objectives, the Guinean pilot program came to an end.

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police officers acted as mentors and had a positive influence on UNHCR operations, Guinean Bureau of Refugee Coordination (BCR), Mixed Brigade and the refugee camp security volunteers.
- Canadian police officers provided timely advice on capacity building measures and specific training requirements and activities.
- In collaboration with UNHCR, Canadian police officers developed and provided technical assistance in the implementation of a structured national program on training standards for dealing with public security.
- Canadian police officers analyzed refugee camp security arrangements and liaised between UNHCR, BCR and the Mixed Brigade.
- Canadian police officers reported directly to UNHCR's country representative through the Head of Sub-Office and provided timely analytical advice.

United Nations Assistance Mission in Sierra Leone (UNAMSIL)

COMPLETED
MISSION

SIERRA
LEONE

- In operation since October 2002
- Canadian contribution: up to seven police officers annually
- Language of operation: English
- Completion date: November 2004

DESCRIPTION: On October 22, 1999, the United Nations Security Council (UNSC) authorized the establishment of the United Nations Assistance Mission in Sierra Leone (UNAMSIL). Canada's first police deployment, consisting of two police officers, took place in July 2001. Canada continued to commit police officers to the international civilian police peacekeeping force in Sierra Leone as requested by the UN until November 2004.

MANDATE: Canada fully supported UNAMSIL's mandate by advising and assisting the Sierra Leone Police Force (SLPF) during the mission. UNAMSIL's specific mandate was to provide a safe and secure environment for all persons by ensuring that civilian law enforcement agencies operated in accordance with internationally recognized standards for human rights and fundamental freedoms. UNAMSIL was also mandated to assist the efforts of the government of Sierra Leone to extend its authority, restore law, order and stability.

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police officers were involved in all aspects of the training and development administered by the Hastings Police Training Academy. This included the development of course content as well as training standards in the areas of police defensive tactics and intervention models for managing incidents.
- Canadian police officers participated in the design, development and delivery of a "train-the-trainer" course for the SLPF, which was intended to assist in the delivery of training programs to officers. Course content included various international covenants on human rights, which police are obliged to respect.
- Canadian police officers worked with SLPF senior management in the development of new recruiting and promotion policies, which included preparation techniques for entrance examinations as well as the administration of a testing program.
- Canadians police officers assisted in the development of examinations and marking schemes for Hastings Police Training Academy.



European Union Police Mission (EUPM) & Office of the High Representative (OHR)

- EUPM in operation since January 2003, OHR in operation since August 2000
- Canadian contribution: eight police officers annually
- Language of operation: English
- Completion date: December 31, 2005

DESCRIPTION: The UN Mission in Bosnia and Herzegovina (UNMIBH) commenced with the signing of the Dayton Peace Accord in December 1995. Thereafter, the UN Security Council renewed the UNMIBH mandate on several occasions. The last mandate was renewed from June 2002 to December 31, 2002. On January 1, 2003, the European Union (EU) replaced UNMIBH and began their three-year mandate in Bosnia and Herzegovina (BiH) part of which included the European Union Police Mission (EUPM). The EUPM is a follow-up mission to the UN International Police Task Force (IPTF) with the goal of supporting the Rule of Law in BiH.

MANDATE: EUPM members are responsible for mentoring, monitoring and facilitating police development programs for middle and upper-level police officers and various ministries in BiH. Canadian police participation in the EUPM includes contributing to the overall peace implementation process in BiH and creating a solid EU policing program. The EUPM assists in creating an independent police institution that fully respects human rights while providing the necessary security measures to ensure the full integration of BiH into the EU. Two Canadian police officers have held high-ranking management positions including: member of the EUPM Deputy Commissioner's personal staff and Deputy Advisor to the Minister of Security (MoS). Since August 2000, Canada has also supplied one police officer annually to the Office of the High Representative (OHR) Anti Crime and Corruption Unit (ACCU).

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police officers served as liaison officers between senior levels of the EUPM, local police, international military forces, Security Forces (SFOR) and European Union Forces (EUFOR).
- Canadian police officers worked with the Special Border Service (SBS) and were responsible for mentoring and monitoring their local counterparts, as well as adapting the SBS Project Plans into the same format as the rest of the mission.
- Canadian police officers served as mentors and monitors to investigative units of the BiH local police in areas such as human trafficking, drugs, organized crime and war crimes.
- Canadian police officers provided guidance with respect to the management of human resources, deployment of personnel, promotion systems, performance assessments and evaluations.

Jointly Integrated Task Force (DITF) in support of the African Union Mission in Sudan (AMIS II)



- In operation since March 2005
- Canadian contribution: one police expert
- Language of operation: English
- Completion date: January 2006

DESCRIPTION: UNSC resolutions 1556 and 1564 provided a Chapter VII mandate to the African Union (AU) to conduct peacekeeping operations in the Darfur region of Sudan. On this authority, the AU Peace and Security Council authorized AMIS II in October 2004. Canada has a long history of engagement in Sudan and has been actively involved in addressing the root causes of Sudan's conflicts. To this end, Canada is committed to helping end the violence, particularly against civilians, in the Darfur region of Sudan and has taken concrete action to support the AU's initiative to intervene. A Canadian police officer was first deployed to the DITF as a technical advisor in Addis Ababa, Ethiopia, in March 2005 for a period of three months. He was replaced by a contracted police expert (a retired RCMP officer) who completed a six month deployment on January 12, 2006.

MANDATE: Canadian police experts deployed to AMIS II were mandated to work with DITF in Addis Ababa to assist and advise the police component of the organization with the planning of the civilian mission. The Canadian police expert's specific duties included: assisting with deployments, advising on logistical support, reviewing and making recommendations on police standard operating procedures, advising on the command and control structure of the AMIS II police operation, advising on the relationship between AMIS II police and local police and population, and finally, advising on police training standards and methods.

ACHIEVEMENTS:

- The Canadian police officer first deployed on the mission assisted in the planning and indoctrination of civilian police (CIVPOL) as well as the management of resources and equipment.
- The Canadian police officer also participated in an EU-led policing needs assessment for international assistance to the AU Mission in the Sudan Darfur Region.
- The Canadian police officer completed a week-long staff visit to Darfur to assess CIVPOL AMIS II conditions in the region.
- Both the Canadian police officer and the Canadian police expert occupied the position of Senior Police Advisor for DITF.

Iraq Security Sector Reconstruction Police Advisors to the Ministry of the Interior (MOI)

- In operation since May 2003
- Canadian contribution: two police advisors annually
- Language of operation: English

DESCRIPTION: Canada's strategy for engagement in the reconstruction efforts in Iraq has focused on humanitarian assistance, meeting basic social and economic needs, and providing support for governance and security sector reform. Since May of 2003, Canada has deployed two senior police officers to Baghdad to work with the MOI to develop strategic plans for security sector reconstruction and police reform.

MANDATE: As part of a multinational advisory team, Canadian police experts help promote peace and security in Iraq. Specifically, the police officers are mandated to support security sector reconstruction through the creation of a democratic and credible police service. By providing this type of professional support to the MOI and the Iraqi National Police (INP), these officers are well positioned to positively influence policy decisions related to Iraqi police reform.

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police officers provided a comprehensive situational analysis as well as a needs assessment to inform Canadian engagement on security sector reform in Iraq.
- Canadian police officers have succeeded in obtaining international funding for a Forensic Unit and an Explosive Ordnance Detail.
- Canadian police officers have helped strengthen the capacity of the INP by providing training and advice on the handling and disposal of explosive ordnance devices.
- A coordinated forensics project is currently underway for key INP personnel and Canadian police officers have taken the lead role in rebuilding infrastructure, providing equipment and providing refresher training for these members.
- Canadian police officers have helped expand the INP by improving the police recruitment mechanism, following up on service and executive development training and operational planning for senior ranking INP officers.

- In operation since January 2004
- Canadian contribution: up to 20 police trainers annually
- Language of operation: English

DESCRIPTION: An essential first step in building sustainable peace in Iraq is the reform of the security sector and the establishment of the rule of law. To this end, the UNSC resolution 1511 (adopted unanimously on October 16, 2003) mentions the importance of establishing effective Iraqi police and security forces in maintaining law, order and security. Specifically member states, as well as international and regional organizations, are called upon to effectively contribute to the training of Iraqi police officers and security forces. The mission concentrates on police training, teaching skills, building partnerships and helping Iraq build a national civilian police force that meets international standards. Canadian police officers are also involved in curriculum development, planning and evaluation, as well as quality control.

MANDATE: Under the direction of the Iraq Reconstruction Office's civilian administrator for the JIPTC, Canadian police officers are mandated to contribute to the development and delivery of democratically oriented basic police training for approximately 36,000 Iraqi police. Specifically, Canadian police efforts are focused on curriculum development, providing leadership skills, police training and investigative expertise to assist in restoring law, order and policing services.

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police trainers provide leadership, monitoring, training and investigative expertise, which assist future Iraqi police officers in restoring law, order and effective policing services.
- To date, Canadian police officers have assisted in the training of 21,000 Iraqi cadets using international policing standards and a democratically oriented policing approach.
- Canadian police provide training in the areas of police techniques, teaching skills and partnership development.
- Canadian police trainers have adapted the curriculum to include human rights, community policing, police ethics and values, code of conduct, interviewing victims, basic criminal investigations and driver training.

- In operation since August 2005
- Canadian contribution: up to 10 police officers annually
- Language of operation: English

DESCRIPTION: Afghanistan is one of Canada's foremost international security priorities and encompasses the largest concentration of the GoC's 3D strategy (defence, development, diplomacy) effort abroad at this time. PRTs are a critical component of the international community's strategy to help reconstruct and stabilize the nation of Afghanistan.

The role of the PRT is to assist in the extension of the authority of the central government to the Kandahar region by providing a visible international security presence. In addition, the PRT helps by advocating, supporting and monitoring Afghan-led security sector reform to strengthen the capacity of local administration and provide good governance to the people of Afghanistan.

This international effort has been endorsed by the UN, G8 and NATO and falls under the authority of two bodies: NATO's International Security Assistance Force — mandated through UNSC resolution 1386 — and the US Coalition force "Operation Enduring Freedom".

MANDATE: The Canadian civilian police deployed to the Afghanistan PRT are mandated to assist in building the capacity of local Afghan police forces and to provide police training. They are also responsible for establishing relationships with law enforcement partners and serving as the focal point of contact between the PRT and local police. In addition, they advise, mentor, monitor and train the local Afghan police, but do so working in close cooperation with Germany (the lead nation for police reform) the US, and other international policing partners. The civilian police component ensures all activities are in compliance with international law and standards.

ACHIEVEMENTS

- The two Canadian police officers deployed to the PRT in August 2005 liaise on an ongoing basis with the Afghan National Police (ANP) and other local partners to assess their policing needs.
- Despite the restrictive security environment, these Canadian police officers have also assisted with delivering several localized training projects with the ANP in Kandahar.
- The two officers work in close cooperation with their Canadian partners from DND, CIDA and FAC and their international counterparts from German and American police agencies.

- In operation since June 2003
- Canadian contribution: one police officer annually
- Language of operation: English

DESCRIPTION: UNSC resolution 1401 of March 28, 2002, established the UN Assistance Mission in Afghanistan with a mandate to fulfill the tasks and responsibilities found in the Bonn Agreement including those related to human rights, the rule of law and gender issues; promoting national reconciliation and rapprochement throughout the country; and managing all UN humanitarian relief, recovery and reconstruction activities in Afghanistan, under the overall authority of the UN's Special Representative to the Secretary General (SRSG). The overall objective for the UN in Afghanistan is to assist the people of the country in building a peaceful, democratic and stable state, governed by the rule of law.

MANDATE: As the Senior Police Advisor with UNAMA, the Canadian police officer provides advice and assistance to Government of Afghanistan, the SRSG and the ANP officials on restructuring of the APF, and provides advice to the APF on the maintenance of law and order throughout Afghanistan.

ACHIEVEMENTS:

- Canadian police officers led the process for developing a logic model to engage the ANP and Ministry of Interior (MOI) in the area of change management and then garnered support from the international community for this new model.
- Canadian police officers identified a list of priorities for police reform and consulted with international organizations to promote coordinated efforts in the area of police reform.
- Canadian police officers facilitated the first-ever official police board in Afghanistan.
- Canadian police officers encouraged the reinstatement of four female police officers who had been unjustly removed by their local commander.
- Canadian police officers conducted surveys of police operations at the district level and participated in pay audits with the Law and Order Trust Fund for Afghanistan (LOTFA).

European Union Police Mission (EUPOL) in Kinshasa, DRC

- In operation since April 2005
- Canadian contribution: one RCMP civilian member
- Language of operation: French

DESCRIPTION: On September 20, 2003, the transitional government of the DRC made an official request to the EU for assistance in setting up a Congolese Integrated Police Unit (IPU) that would contribute to protecting the transitional government and reinforce internal security in the DRC. Subsequently, the European Union Police Mission (EUPOL) in Kinshasa, authorized by European Council Joint Action (2004/847/CFSP), was established in May of 2004.

MANDATE: In accordance with European Council, EUPOL Kinshasa supports the establishment of the IPU following a three-pronged approach: the rehabilitation and refurbishment of a training centre and the provision of basic equipment; the training of the IPU; and the follow-up, monitoring and mentoring of the concrete implementation of IPU's mandate after the initial training phase. The initial training of the IPU (1,008 cadets) has been undertaken by the EU Commission. However, due to recruitment problems followed by delays in getting the recruits in Kasangulu, the Commission was not able to complete the projected training program. As a result, EUPOL Kinshasa monitors were placed in Kasangulu to complete the technical training (i.e. driving, protective duties, use of force including baton, firearms, radio communication) during the month of May and June 2005. IPU are now patrolling different sectors of the city of Kinshasa monitored by the EUPOL.

ACHIEVEMENTS:

- An RCMP civilian member is the Chief of Staff with the EUPOL and is responsible for providing administrative support to the IPU.
- This RCMP civilian member is also responsible for the creation of systems pertaining to resource administration, logistics, finances and police training.

- In operation since April 2004
- Canadian contribution: nine police officers
- Language of operation: French

DESCRIPTION: The UN Mission in Côte d'Ivoire was created when the UNSC adopted resolution 1528 on February 27, 2004, to establish the UN Operations in Côte d'Ivoire (UNOCI) for an initial period of 12 months commencing on April 4, 2004. Having determined that the situation in Côte d'Ivoire was still posing a threat to international peace and security, the UNOCI was formed in accordance with the above resolution. In April 2004, the UNOCI officially took over from the previous UN Mission in Côte d'Ivoire (MINUCI), which was a political mission created in May 2003 by the UN Security Council and the forces of the Economic Community of West African State (ECOWAS).

MANDATE: UNOCI's main activities consist of developing core policing functions in areas of administration, strategic planning and human resource management. The mission is also responsible for assisting local authorities in the development of an interim police force. Specifically, Canadian police officers advise, train and monitor local police on maintaining law and order. Advice is also provided on disarmament, demobilization and reintegration (DDR), human rights and election security.

ACHIEVEMENTS:

- A Canadian police officer from the RCMP currently occupies the post of Civilian Police Commissioner for the Ivory Coast.
- Canadian police officers have established a training program for the Ivorian National Police and provided technical assistance for reform and restructuring.
- Canadian police contributions have included training modules for courses in the maintenance of public law and order, human rights, community policing and criminal investigations
- Canadian police officers will continue to liaise with and advise the Ivorian National Police in support of security arrangements in Abidjan. They will also continue to assist in the restoration of a civilian policing presence throughout Côte d'Ivoire.
- Canadian police officers coordinated training for Northern Police Force at Bouaké.



Special Court for Sierra Leone

- In operation since October 2002
- Canadian contribution: six police officers annually
- Language of mission: English

DESCRIPTION: The Special Court for Sierra Leone was established to investigate serious crimes that were committed against citizens during the period of civil unrest prior to the involvement of UNAMSIL in 1999. In keeping with UNSC resolution 1315 of August 14, 2000, the Government of Sierra Leone and the UN concluded an agreement on January 16, 2002, to jointly set up the Special Court for Sierra Leone. The Court is mandated to try those bearing the greatest responsibility for serious violations of international humanitarian and Sierra Leonean laws committed in the territory of Sierra Leone since November 30, 1996.

MANDATE: Working with a multinational team under the direction of a special prosecutor, Canadian police personnel conduct complex criminal investigations, collect physical evidence, interview witnesses and mentor members of the Sierra Leone Police Force (SLPF) assigned to the Special Court. In view of the indictments currently before the Court, the prosecutor has sought Canadian police officers with expertise in major crime investigations.

ACHIEVEMENTS:

- Canada has been a long-standing supporter of the Special Court and Canadian police officers have contributed to bringing those responsible for war crimes and crimes against humanity before the International Court.
- Due to the work being done by Canadian police officers and the Special Court, the protection of human rights has become much more visible in Sierra Leone.
- Canadian police officers have played a major role in establishing a witness protection unit and a Training Program to sustain it.
- Prosecutions for war crimes are underway with 11 persons associated with the country's three former warring factions currently under indictment. Nine are in the custody of the Special Court.
- Canadian police officers are helping the Special Court play a vital role in bringing an end to impunity, which is essential for the prevention of conflict and the consolidation of peace in Sierra Leone and the West African sub-region.

- In operation since June 2004
- Canadian contribution: up to 100 police officers annually
- Language of operation: French

DESCRIPTION: On April 30, 2004, the UN Stabilization Mission (MINUSTAH), was officially mandated by UNSC resolution 1542. MINUSTAH consists of up to 1,622 Civilian Police (CIVPOL) and up to 6,700 military troops. Acting under Chapter VII of the UN Charter, MINUSTAH had an initial mandate of six months, with the expectation that this would be renewed by the UNSC for a total mission period of two years. The first Canadian civilian police contingent deployed to Haiti in July of 2004.

MANDATE: CIVPOL are mandated to assist the Haitian transitional government with the following: ensuring a secure and stable environment by monitoring, restructuring and reforming the Haitian National Police (HNP); developing a disarmament, demobilization and reintegration program; assisting with the restoration and maintenance of law, public safety and order; protecting UN personnel and facilities; and protecting civilians under imminent threat of physical violence. Phase II of the MINUSTAH commenced in June 2005 after the UNSC officially extended the mission until February 15, 2006. CIVPOL's mandate during this next phase includes contributing to effective security for the 2006 elections.

ACHIEVEMENTS:

- During Phase 1 of the MINUSTAH, the majority of Canadian police officers were assigned to the Port au Prince area. This phase focused primarily on training the HNP at the National Police Academy and subsequently extending training across the country.
- Canadian police officers at the training academy were tasked with developing course material for the HNP.
- Since June 2004, Canadian police officers have helped two groups of 300 officers each graduate from the academy.
- Canadian police officers provided assistance to non-governmental organizations (NGOs) in the distribution of humanitarian aid after Hurricane Jeanne swept Haiti in the fall of 2004.
- Canadian police officers assisted the HNP in restoring and maintaining the rule of law when looting began after Hurricane Jeanne.

ACRONYMS



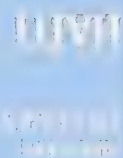
ACCU	Anti Crime and Corruption Unit	MOI	Ministry of the Interior
AMIS	African Union Mission in Sudan	MoS	Minister of Security
ANP	Afghan National Police	NATO	North Atlantic Treaty Organization
AU	African Union	NGO	Non-Governmental Organization
BCR	Bureau of Refugee Coordination	OAS	Organization of American States
BiH	Bosnia and Herzegovina	OHR	Office of the High Representative
CIDA	Canadian International Development Agency	PARE	Physical Ability Requirement Evaluation
CIVPOL	Civilian Police	PNTL	East Timor Police Service
CPA	Canadian Police Arrangement	PRT	Provincial Reconstruction Team
DDR	Disarmament, Demobilization and Reintegration Program	PSEPC	Public Safety and Emergency Preparedness Canada
DITF	Darfur Integrated Task Force	RCMP	Royal Canadian Mounted Police
DND	Department of National Defence	SBS	Special Border Services
DRC	Democratic Republic of Congo	SCR	Security Council Resolution
ECOWAS	Economic Community of West African States	SLPF	Sierra Leone Police Force
EU	European Union	SFOR	Security Forces
EUFOR	European Union Forces	SRSG	Special Representative for the Secretary General
EUPM	European Union Police Mission	UN	United Nations
FAC	Foreign Affairs Canada	UNAMA	United Nations Assistance Mission Afghanistan
GoC	Government of Canada	UNAMSIL	United Nations Assistance Mission in Sierra Leone
HNP	Haitian National Police	UNDP	United Nations Development Program
IC	International Community	UNDPKO	United Nations Department of Peacekeeping Operations
INP	Iraqi National Police	UNHCR	United Nations High Commission for Refugees
IPB	International Peacekeeping Branch	UNMIBH	United Nations Mission in Bosnia Herzegovina
IPU	Integrated Police Unit	UNMIK	United Nations Mission in Kosovo
IPTC	International Police Training Centre	UNMISSET	United Nations Mission in Support of East Timor
JIPTC	Jordan International Police Training Centre	UNOCI	United Nations Operations in Côte D'Ivoire
KOCB	Kosovo Organized Crime Bureau	UNPOL	United Nations Police
KPS	Kosovo Police Service	UNSC	United Nations Security Council
LOTFA	Law and Order Trust Fund for Afghanistan	UNTAET	United Nations Transitional Administration in East Timor
MEAP	Member/Employee Assistance Program		
MINUCI	United Nations Mission in Côte D'Ivoire		
MINUSTAH	United Nations Stabilization Missions in Haiti		

MDN	Ministère de la Défense nationale
MI	Ministère de l'Intérieur
MINUBH	Mission des Nations Unies en Bosnie-Herzégovine
MINUCI	Mission des Nations Unies en Côte d'Ivoire
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MPUE	Mission de police de l'Union européenne
MS	Ministre de la sécurité
MUAS	Mission de l'Union africaine au Soudan
NU	Nations Unies
OEAS	Organisation des États américains
ONG	Organisation non gouvernementale
ONUCI	Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire
OTAN	Organisation du Traité de l'Atlantique Nord
PAME	Programme d'aide aux membres et aux employés
PNA	Police nationale afghane
PNH	Police Nationale d'Haïti
PNI	Police nationale iraquienne
PNU	Police des Nations Unies
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
RCS	Résolution du Conseil de sécurité
RSSG	Représentant spécial du Secrétaire général
SDMPI	Sous-direction du maintien de la paix internationale
SPK	Service de police du Kosovo
SPPCC	Sécurité publique et Protection civile Canada
SPSL	Service de police de la Sierra Leone
SPTL	Service de police du Timor-Leste
SSF	Services spéciaux des frontières
TAPF	Test d'aptitudes physiques essentielles
UA	Union africaine
UCCC	Unité contre le crime et la corruption
UE	Union européenne
UPI	Unité de police intégrée

ACDI	Agence canadienne de développement international
AEC	Affaires étrangères Canada
APCC	Arrangement sur la police civile au Canada
ATNUTO	Administration transitoire des Nations Unies au Timor oriental
BA	Bosnie-Herzégovine
BCR	Bureau de Coordination des Réfugiés
BHO	Bureau du Haut Représentant
BLOC	Bureau de lutte contre la criminalité organisée du Kosovo
CD	République démocratique du Congo
CEDAO	Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest
CI	Communauté internationale
CIP	Centre international de formation de la police
CIVPOL	Police civile
CSNU	Conseil de sécurité des Nations Unies
IDR	Programme de désarmement, de démobilisation et de réintégration
DOMP	Département des opérations de maintien de la paix des Nations Unies
EPR	Équipe provinciale de reconstruction
EUFOR	Force multinationale de l'Union européenne
FFMOA	Fonds en fiducie pour le maintien de l'ordre en Afghanistan
FOID	Force opérationnelle intégrée de l'Union africaine au Darfour
FS	Forces de sécurité
GC	Gouvernement du Canada
GRC	Gendarmerie royale du Canada
HCR	Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés
JPTC	Jordan International Police Training Centre
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUSIL	Mission d'assistance des Nations Unies en Sierra Leone
MANUTO	Mission d'appui des Nations Unies au Timor oriental



ACRONYMES



- En activité depuis juin 2004
- Contribution canadienne : jusqu'à 100 agents de police par an
- Langue de travail : français

DESCRIPTION : Le 30 avril 2004, la MINUSTAH a été officiellement mandatée par le Conseil de sécurité des Nations Unies (résolution 1542). La MINUSTAH est formée de 1 622 policiers civils (CIVPOL) et de 6 700 troupes militaires. En vertu du chapitre VII de la Charte des Nations Unies, la MINUSTAH avait un mandat initial de six mois, et on s'attendait à ce que ce mandat soit renouvelé par le Conseil de sécurité des Nations Unies de façon à ce que la mission ait une durée totale de deux ans. Le premier contingent de la police civile canadienne a été déployé en Haïti en juillet 2004.

MANDAT : La police civile (CIVPOL) a reçu le mandat d'aider le gouvernement provisoire haïtien à faire ce qui suit : assurer un environnement sécuritaire et stable en surveillant, en restructurant et en réformant la Police Nationale d'Haïti (PNH); mettre au point un programme de désarmement, de démobilisation et de réintégration; aider à rétablir et à maintenir la sécurité et l'ordre public; protéger le personnel et les installations des NU; ainsi que protéger les civils sous menace imminente de violence physique. La phase II de la MINUSTAH a commencé en juin 2005 après que le Conseil de sécurité des Nations Unies ait officiellement prolongé la mission jusqu'en février 2006. Le mandat de la CIVPOL au cours de la prochaine phase comprendra la contribution à l'efficacité des mesures de sécurité dans le cadre des élections de 2006.

RÉALISATIONS :

- Lors de la phase I de la MINUSTAH, la majorité des agents de police canadiens ont été affectés dans la région de Port-au-Prince. Pendant cette phase, on s'est principalement concentré sur la formation de la PNH à l'Académie nationale de police et, par la suite, sur l'extension de la formation dans l'ensemble du pays.
- Les agents de police canadiens à l'École de la GRC ont reçu la mission de mettre au point le matériel de cours de la PNH.
- Depuis juin 2004, les agents de police canadiens ont aidé deux groupes de 300 agents chacun à obtenir leur diplôme de l'Académie.
- Les agents de police canadiens ont aidé les organisations non gouvernementales (ONG) à distribuer de l'aide humanitaire après que l'ouragan Jeanne a frappé Haïti à l'automne 2004.
- Les agents de police canadiens ont aidé la PNH à restaurer et à maintenir la primauté du droit lors des pillages qui se sont produits après l'ouragan Jeanne.

- En activité depuis octobre 2002
- Contribution canadienne : six agents de police par an
- Langue de travail : anglais

DESCRIPTION : Le Tribunal spécial pour la Sierra Leone a été établi en vue d'enquêter sur les délits graves qui ont été commis contre les citoyens pendant la période de troubles qui a précédé la participation de la Mission des Nations Unies en Sierra Leone (MINUSIL) en 1999. Conformément à la résolution 1315 du CSNU du 14 août 2000, le gouvernement de la Sierra Leone et les NU sont parvenus à une entente, le 16 janvier 2002, afin de mettre sur pied conjointement le Tribunal spécial pour la Sierra Leone. Le tribunal a reçu le mandat de juger ceux qui portent la plus grande part de responsabilité concernant les graves violations du droit international humanitaire (DIH) et des lois de la Sierra Leone commises sur le territoire de ce pays depuis le 30 novembre 1996.

MANDAT : Avec la collaboration d'une équipe multinationale sous la direction d'un procureur spécial, le personnel policier canadien effectue des enquêtes criminelles complexes, recueille des indices matériels, questionne des témoins et guide les membres du service de police de la Sierra Leone (SPSL) affectés au Tribunal spécial. À la lumière des actes d'accusation actuellement devant le Tribunal, le procureur cherche des agents de police canadiens ayant des connaissances spécialisées dans le domaine des enquêtes sur les crimes graves.

RÉALISATIONS :

- Le Canada soutient depuis longtemps le Tribunal spécial, et les agents de police canadiens ont contribué à traduire, devant le tribunal international, des personnes responsables de crimes de guerre et de crimes contre l'humanité.
- En raison du travail effectué par les agents de police canadiens et le Tribunal spécial, la protection des droits de la personne est devenue beaucoup plus visible en Sierra Leone.
- Les agents de police canadiens ont joué un rôle important dans l'établissement d'un Groupe de protection des témoins et d'un programme de formation.
- Des poursuites pour crimes de guerre sont en cours. Onze personnes associées aux trois anciennes factions belligérantes font actuellement face à des actes d'accusation, et neuf sont sous la garde du Tribunal spécial.
- Les agents de police canadiens aident le Tribunal spécial à mettre fin à l'impunité, ce qui est essentiel à la prévention de conflits et à la consolidation de la paix en Sierra Leone et dans la sous-région ouest-africaine.

- DESCRIPTION :** La Mission des Nations Unies en Côte d'Ivoire a été créée quand le Conseil de sécurité des Nations Unies a adopté la résolution 1528, le 27 février 2004, afin d'établir l'ONUCI pendant une période initiale de 12 mois à partir du 4 avril 2004. Après avoir déterminé que la situation en Côte d'Ivoire présentait encore une menace pour la paix et la sécurité internationales, l'ONUCI a été formée conformément à la résolution ci-dessus. En avril 2004, l'ONUCI a officiellement remplacé la précédente MINUCI, qui était une mission politique créée en mai 2003 par le Conseil de sécurité des Nations Unies et les forces de la Communauté économique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO).

RÉALISATIONS :

- Un agent de police canadien de la GRC occupe actuellement le poste de Commissaire de la police civile de la Côte d'Ivoire.
- Les agents de police canadiens ont établi un programme de formation à l'intention de la police nationale de la Côte d'Ivoire et ont fourni de l'aide technique en matière de réforme et de reconstruction.
- La participation de la police canadienne comprend des modules de formation pour les cours sur le maintien de l'ordre public, les droits de la personne, la police communautaire, et les enquêtes criminelles.
- Les agents de police canadiens continueront de conseiller la police nationale de la Côte d'Ivoire et d'assurer la liaison avec elle afin de soutenir les mesures de sécurité à Abidjan. Ils continueront également d'aider dans la restauration d'un service de police civil dans l'ensemble de la Côte d'Ivoire.
- Les agents de police canadiens ont coordonné la formation de la Police du Nord à Bouaké.

• Langue de travail : français

MANDAT : Conformément au Conseil de l'Union européenne, l'EUPOL à Kinshasa soutient l'établissement de l'UPI selon une approche en trois volets : la restauration et la remise à neuf d'un centre de formation et la fourniture d'équipement de base; la formation de l'UPI et, finalement, le suivi, la surveillance et le monitoring de la mise en œuvre concrète du mandat de l'UPI après la phase initiale de formation. La formation initiale de l'UPI (1 008 cadets) a été entreprise par la Commission européenne. Toutefois, en raison de difficultés de recrutement, puis de retards à amener les recrues à Kasangulu, la Commission n'a pas été en mesure de terminer le programme de formation prévu. Par conséquent, des moniteurs de l'EUPOL à Kinshasa ont été placés à Kasangulu, afin de donner la formation technique (c'est-à-dire la conduite, les missions de protection, le recours à la force, y compris le bâton, les armes à feu et les communications radio) au cours des mois de mai et de juin 2005. Les membres de l'UPI patrouillaient maintenant divers secteurs de la ville de Kinshasa sous la surveillance de l'EUPOL.

• En activité depuis juin 2003

• Contribution canadienne : un agent de police par an

• Langue de travail : anglais

DESCRIPTION : La résolution 1401 du Conseil de sécurité des Nations Unies du 28 mars 2002 vise à établir la MANUA et à lui confier le mandat de remplir les tâches et les responsabilités trouvées dans l'Accord de Bonn, y compris celles qui sont associées aux droits de la personne, à la primauté du droit et aux questions liées au sexe, de promouvoir une réconciliation et un rapprochement nationaux à l'échelle du pays et de gérer l'ensemble des activités de secours humanitaire, de rétablissement et de reconstruction en Afghanistan sous la haute autorité du RSSG des Nations Unies. L'objectif global des Nations Unies en Afghanistan est d'aider les habitants du pays à construire un Etat pacifique, démocratique et stable régi par la primauté du droit.

MANDAT : En tant que Conseiller de haut niveau en matière de police à la MANUA, l'agent de police canadien donne des conseils et de l'aide au gouvernement afghan, au RSSG et aux fonctionnaires de police afghans sur la restructuration des services de police afghans et offrent des conseils aux services de police afghans sur le maintien de l'ordre dans l'ensemble de l'Afghanistan.

RÉALISATIONS :

- Les agents de police canadiens ont dirigé le processus d'élaboration d'un modèle logique qui vise à engager la PNA et le ministère de l'Intérieur (MI) dans le domaine de la gestion du changement, puis ont obtenu le soutien de la communauté internationale en ce qui concerne ce nouveau modèle.
- Les agents de police canadiens ont déterminé une liste de priorités en matière de réforme policière et ont consulté des organisations internationales afin de faciliter des efforts coordonnés dans le secteur de la réforme policière.
- Les agents de police canadiens ont animé le premier conseil officiel de police en Afghanistan.
- Les agents de police canadiens ont encouragé la réintégration de quatre agentes de police qui avaient été destituées de leur poste par leur commandant local.
- Les agents de police canadiens ont effectué des sondages sur les opérations policières au niveau des districts et ont participé aux vérifications de la solde avec le Fonds en fiduciaire pour le maintien de l'ordre en Afghanistan (FFMOA).

à Kandahar, en Afghanistan

- En activité depuis août 2005
- Contribution canadienne : jusqu'à 10 agents de police par an
- Langue de travail : anglais

DESCRIPTION : L'Afghanistan est une des priorités de sécurité internationale les plus importantes du Canada et comprend la plus grande concentration des efforts de stratégie tridimensionnelle du Canada (défense, développement et diplomatie) à l'étranger, en ce moment. Les EPR sont un élément crucial de la stratégie de la communauté internationale qui vise à aider à reconstruire et à stabiliser l'Afghanistan. Le rôle de l'EPR consiste à aider à étendre l'autorité du gouvernement central à la région de Kandahar, en fournissant une force de sécurité internationale visible. De plus, l'EPR aide en encourageant, en soutenant et en surveillant la réforme afghane du secteur de sécurité qui vise à renforcer la capacité de l'administration locale et à fournir une bonne gouvernance aux habitants de l'Afghanistan. Cet effort international a été soutenu par les NU, le G8 et l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord (OTAN) et relève des deux organismes suivants : la Force internationale d'assistance à la sécurité (FIAS) de l'OTAN (mandatée par l'intermédiaire de la résolution 1386 du CSNU) et les forces de la coalition américaine « opération Enduring Freedom ».

RÉALISATIONS :

- Les deux agents de police canadiens déployés dans l'EPR en août 2005 assurent la liaison avec la police nationale afghane (PNA) et d'autres partenaires locaux en vue d'évaluer leurs besoins policiers.
- Malgré l'environnement de sécurité restreignant, ces agents de police canadiens ont également aidé à réaliser plusieurs projets de formation locaux avec la PNA, à Kandahar.
- Les deux agents travaillent en étroite symbiose avec leurs partenaires canadiens du ministère de la Défense nationale (MDN), de l'ACDI et d'ABC et leurs homologues internationaux de la police allemande et américaine.

- En activité depuis janvier 2004
- Contribution canadienne : jusqu'à 20 agents de police par an
- Langue de travail : anglais

DESCRIPTION : Une première étape essentielle dans l'instauration d'une paix durable en Irak est la réforme du secteur de sécurité et l'établissement de la primauté du droit. À cette fin, on mentionne, dans la résolution 1511 du CSNU (adoptée à l'unanimité le 16 octobre 2003), l'importance d'établir des forces de sécurité et des services de police irakiens efficaces afin de maintenir l'ordre et la sécurité. Plus particulièrement, on invite les États membres ainsi que les organisations internationales et régionales à contribuer efficacement à la formation du personnel des forces de sécurité et des policiers irakiens. La mission se penche sur la formation policière, l'enseignement des compétences, l'établissement de partenariats et l'offre d'aide à l'Irak dans la mise en place d'une police civile nationale qui respecte les normes internationales. Les agents de police canadiens participent également à l'évaluation, à la planification et à l'élaboration des programmes ainsi qu'au contrôle de la qualité.

MANDAT : Sous l'autorité de l'administrateur civil du JIPTC du Bureau de reconstruction de l'Irak, les agents de police canadiens ont reçu le mandat de contribuer à l'élaboration et à la prestation de séances de formation de base démocratiques à l'intention d'environ 36 000 policiers irakiens. Plus particulièrement, les efforts des policiers canadiens sont concentrés sur l'élaboration des programmes et l'offre d'aptitudes en leadership, de formation policière et d'expertise en matière d'enquêtes en vue d'aider à restaurer l'ordre et à rétablir les services de police.

RÉALISATIONS

- Les formateurs policiers canadiens fournissent le leadership, la surveillance, la formation et l'expertise en matière d'enquêtes, ce qui aide les futurs policiers irakiens à restaurer l'ordre et à rétablir des services de police efficaces.
- À ce jour, les policiers canadiens ont aidé à former 21 000 cadets irakiens à l'aide de normes policières internationales et d'une approche policière démocratique.
- Les policiers canadiens donnent de la formation dans les secteurs des techniques policières, des aptitudes à enseigner et de l'élaboration de partenariats.
- Les policiers canadiens ont adapté leur programme de façon à y inclure les droits de la personne, la police communautaire, l'éthique et les valeurs policières, le code de déontologie, l'entrevue des victimes, les enquêtes criminelles de base et la formation en conduite automobile.



Commissariat de police de la reconstruction du secteur de sécurité de l'Iraq au ministère de l'Intérieur (MI)

- En activité depuis mai 2003
- Contribution canadienne : deux conseillers de police par an
- Langue de travail : anglais

DESCRIPTION : La stratégie canadienne d'engagement dans les efforts de reconstruction en Iraq s'est concentrée sur l'aide humanitaire, la réponse aux besoins sociaux et économiques de base et la fourniture d'un soutien à la réforme du secteur de sécurité et de gouvernance. Depuis mai 2003, le Canada a déployé deux agents de police supérieurs à Bagdad pour œuvrer avec le MI afin d'élaborer des plans stratégiques de reconstruction du secteur de sécurité et de réforme policière.

MANDAT : En tant que membre d'une équipe consultative multinationale, la police canadienne utilise son expertise afin d'aider à favoriser la paix et la sécurité en Iraq. Plus particulièrement, les agents de police ont reçu le mandat de soutenir la reconstruction du secteur de sécurité par la création d'un service de police démocratique et crédible. En fournissant ce type de soutien professionnel au MI et à la police nationale iraquienne (PNI), ces agents sont dans une bonne position pour influencer positivement sur les décisions de principe en relation avec la réforme policière iraquienne.

RÉALISATIONS :

- Les agents de police canadiens ont fourni une analyse de situation exhaustive ainsi qu'une évaluation des besoins afin de faire connaître l'engagement canadien envers la réforme du secteur de sécurité en Iraq.
- Les agents de police canadiens ont réussi à obtenir un financement international pour une équipe d'experts judiciaires et un peloton d'enlèvement des explosifs.
- Les agents de police canadiens ont aidé à renforcer la capacité de la PNI en fournissant de la formation et en donnant des conseils sur la manipulation et l'enlèvement des explosifs.
- Un projet médico-légal coordonné pour le personnel clé de la PNI est actuellement en cours, et les agents de police canadiens tiennent le rôle principal dans la reconstruction de l'infrastructure, la fourniture de l'équipement et l'offre de cours de recyclage à ces membres.
- Les agents de police canadiens ont aidé à développer la PNI grâce à des mécanismes de recrutement policier améliorés, un suivi du service et le perfectionnement des cadres supérieurs ainsi qu'une planification opérationnelle des officiers haut gradés de la PNI.

- L'agent de police canadien affecté en premier à la mission a aidé à la planification et à la familiarisation de la CIVPOL ainsi qu'à la gestion des ressources et du matériel.
- L'agent de police canadien a également participé à une évaluation des besoins policiers menée par l'Union européenne aux fins d'aide internationale à la mission de l'UA dans la région du Darfour, au Soudan.
- L'agent de police canadien a effectué une visite du personnel d'une durée d'une semaine, au Darfour, afin d'évaluer les conditions de la MUAS II de la CIVPOL dans la région.
- L'agent de police canadien et maintenant l'expert policier canadien ont tous les deux occupé le poste de conseiller de haut niveau en matière de police de la FOID.

RÉALISATIONS :

MANDAT : Les experts policiers canadiens affectés à la MUAS II ont reçu le mandat de travailler avec la FOID à Addis-Abeba, en vue d'aider et de conseiller les policiers de l'organisation en ce qui concerne la planification de la mission civile. Les fonctions précises de l'expert policier canadien comprennent ce qui suit : aider aux déploiements, donner des conseils en matière de soutien logistique, formuler des recommandations sur les procédures opérationnelles réglementaires (POR) de la police et les examiner et donner des conseils sur la structure de commandement et de contrôle de l'opération policière MUAS II, sur la relation entre la police de la MUAS II et la population et la police locales et, finalement, sur les méthodes et les normes de formation policière.

DESCRIPTION : Les résolutions 1556 et 1564 du CSNU ont fourni à l'Union africaine (UA), en vertu du chapitre VII, le mandat de mener des opérations de maintien de la paix dans la région du Darfour, au Soudan. En vertu de cette autorité, le Conseil de l'UA pour la paix et la sécurité a autorisé la Mission de l'Union africaine au Soudan en octobre 2004. Le Canada a une longue histoire d'engagement au Soudan et participe activement à l'examen des causes profondes des conflits du Soudan. À cette fin, le Canada est déterminé à aider à mettre fin à la violence, plus particulièrement contre les civils, dans la région du Darfour, au Soudan, et il a pris des mesures concrètes afin de soutenir l'initiative d'intervention de l'UA. Un agent de police canadien a d'abord été déployé à la FOID en tant que conseiller technique à Addis-Abeba, en Éthiopie, en mars 2005, pendant une période de trois mois. Il a ensuite été remplacé par un expert policier contractuel (un agent de la GRC à la retraite) qui a complété le 12 janvier 2006, un déploiement de six mois.

- En activité depuis mars 2005
- Contribution canadienne : un expert policier
- Langue de travail : anglais
- Date d'achèvement : janvier 2006

ADDIS
ABEBA

- Les agents de police canadiens ont servi d'agents de liaison entre les niveaux supérieurs de la MPVE, de la police locale, des forces armées internationales, des forces de sécurité (FS) et de la force multinationale de l'Union européenne (EUFOR).
- Les agents de police canadiens ont travaillé avec les Services spéciaux des frontières (SSF) et s'occupaient du mentorat et de la surveillance de leurs homologues locaux ainsi que de l'adaptation des plans de projet des SSF dans le même format que le reste de la mission.
- Les agents de police canadiens ont servi de mentors et de moniteurs aux services d'enquête de la police locale de la Bosnie-Herzégovine dans des secteurs tels que le trafic de personnes, les drogues, le crime organisé et les crimes de guerre.
- Les agents de police canadiens ont donné une orientation en ce qui concerne la gestion des ressources humaines, le déploiement du personnel, les systèmes de promotion et les évaluations du rendement.

REALISATIONS:

MANDAT : Les membres de la MPUE s'occupent du mentorat, de la surveillance et de l'animation des programmes de perfectionnement policier à l'intention des agents de niveau intermédiaire et supérieur et de divers ministères en Bosnie-Herzégovine. La participation de la police canadienne à la MPUE comprend la contribution au processus global de mise en œuvre de la paix en Bosnie-Herzégovine et la création d'un programme policier solide de l'UE. La MPUE aide à créer une institution policière indépendante qui respecte entièrement les droits de la personne tout en fournissant les mesures de sécurité nécessaires afin d'assurer l'intégration complète de la Bosnie-Herzégovine dans l'UE. Deux agents de police canadiens ont détenu les postes de gestion supérieure suivants : membre du personnel particulier du sous-commissaire à la MPUE et conseiller adjoint du ministre de la sécurité (MS). Depuis août 2000, le Canada a également affecté un agent de police tous les ans à l'unité contre le crime et la corruption (UCCC) du BHR.

DESCRIPTION : La Mission des Nations Unies en Bosnie-Herzégovine (MINUBH) a commencé avec la signature de l'Accord de paix de Dayton en décembre 1995. Par la suite, le GSNU a renouvelé le mandat de la MINUBH à plusieurs reprises. Le dernier mandat a été renouvelé de juin 2002 au 31 décembre 2002. Le 1er janvier 2003, l'Union européenne (UE) a remplacé la MINUBH et a commencé son mandat de trois années en Bosnie-Herzégovine, ce qui comprenait la MPUE. La MPUE est une mission de suivi du Groupe international de police (GIP) des Nations Unies qui a pour objectif de soutenir la primauté du droit en Bosnie-Herzégovine.

- La MPUE est en activité depuis janvier 2003; le BHR est en activité depuis août 2000.
- Contribution canadienne : huit agents de police
- Langue de travail : anglais
- Date d'achèvement : le 31 décembre 2005

DESCRIPTION : Le 22 octobre 1999, le Conseil de sécurité des Nations Unies (CSNU) a autorisé l'établissement de la MANUSIL. Le premier déploiement policier du Canada, formé de deux agents de police, s'est produit en juillet 2001. Le Canada a continué d'affecter des agents de police à la force de maintien de la paix de la police civile internationale de Sierra Leone, tel que les NU l'avaient demandé, jusqu'en novembre 2004.

MANDAT : Le Canada a pleinement soutenu le mandat de la MANUSIL en conseillant et en aidant le service de police de la Sierra Leone (SPSL) tout au long de la mission. Le mandat précis de la MANUSIL consistait à assurer un environnement sûr et sécuritaire à toutes les personnes en veillant à ce que les organes civils d'application de la loi fonctionnent conformément aux normes internationalement reconnues en ce qui concerne les droits de la personne et les libertés fondamentales. La MANUSIL avait également reçu le mandat d'aider le gouvernement de la Sierra Leone dans ses efforts pour étendre son autorité, ainsi que pour rétablir l'ordre et la stabilité.

RÉALISATIONS :

- Les agents de police canadiens ont joué un rôle dans tous les aspects de la formation et du perfectionnement administrés par l'École de Hastings. Cette aide comportait l'élaboration du contenu de cours et des normes de formation dans les domaines des tactiques défensives de la police et des modèles d'intervention de gestion des incidents.
- Les agents de police canadiens ont participé à la conception, à l'élaboration et à la prestation d'un cours de « formation des formateurs » pour le SPSL, lequel était destiné à contribuer à la prestation de programmes de formation à l'intention des agents. Le contenu du cours offrait comprenait différents pactes internationaux sur les droits de la personne que la police est obligée de respecter.
- Les agents de police canadiens ont collaboré avec les cadres supérieurs du SPSL afin d'élaborer de nouvelles politiques de recrutement et de promotion qui comprennent des techniques de préparation aux examens d'entrée ainsi que l'administration d'un programme d'essai.
- Les agents de police canadiens ont aidé à l'élaboration de barèmes d'examen et de correction pour l'École de Hastings.

- En activité depuis octobre 2002
- Contribution canadienne : jusqu'à sept agents de police par an
- Langue de travail : anglais
- Date d'achèvement : novembre 2004

- En activité depuis janvier 2003
- Contribution canadienne : deux agents de police par an
- Langue de travail : français
- Date d'achèvement : juillet 2004

DESCRIPTION : En 2002, la Guinée était un territoire d'accueil pour presque 120 000 réfugiés provenant de pays voisins, tels que la Sierra Leone, le Libéria et la Côte d'Ivoire, qui tentaient de fuir de longs conflits armés dans leurs pays d'origine. En plus de la nature grandement explosive de la région, l'insécurité des camps de réfugiés et des colonies de peuplement était un sujet de préoccupation depuis longtemps. Afin d'aider le HCR, le Canada a envoyé des policiers pour prêter main-forte aux Brigades mixtes et aux équipes chargées de la sécurité des camps de Réfugiés, qui sont formées de membres de la gendarmerie et de la police nationale de Guinée.

MANDAT : Les agents de police canadiens ont assuré un environnement sûr et sécuritaire à tous les réfugiés dans les camps. Plus particulièrement, ils ont dû s'assurer que les organismes civils d'application de la loi fonctionnaient conformément aux normes internationalement reconnues et qu'ils respectaient les libertés fondamentales et les droits de la personne. Ils étaient également chargés de soutenir le mandat du HCR en Guinée en conseillant et en aidant les forces de sécurité spécialisées du gouvernement. En juillet 2004, après que les agents de police canadiens eurent fourni à leurs partenaires guinéens un modèle solide quant à la sécurité des réfugiés et accompli leurs autres objectifs, le projet a pris fin.

RÉALISATIONS :

- Les agents de police canadiens ont agi en qualité de mentors et ont exercé une influence positive sur les bénévoles chargés de la sécurité des camps de réfugiés, de la Brigade mixte, du Bureau de Coordination des Réfugiés (BCR) de la Guinée et des opérations du HCR.
- Les agents de police canadiens ont donné des conseils opportuns sur les mesures de renforcement des capacités ainsi que les activités et les exigences particulières en matière de formation.
- En collaboration avec le HCR, les agents de police canadiens ont élaboré et donné une assistance technique pour la mise en œuvre d'un programme national structuré sur les normes de formation en matière de sécurité publique.
- Les agents de police canadiens ont analysé les mesures de sécurité des camps de réfugiés et ont assuré la liaison entre le HCR, le BCR et la Brigade mixte.
- Les agents de police canadiens rendaient directement compte de leurs activités au représentant du HCR du pays par l'entremise du chef du bureau satellite et donnaient des conseils analytiques opportuns.

- En activité depuis juin 1999
- Contribution canadienne : 20 agents de police par an
- Langue de travail : anglais
- Date d'achèvement : mai 2004

DESCRIPTION : Des agents de police canadiens ont servi au Timor oriental (Timor-Leste) de juin 1999 à mai 2004 dans le cadre de deux différentes missions des NU. À la suite de la fermeture de l'Administration transitoire des Nations Unies au Timor oriental (ATNUTO), le Conseil de sécurité (résolution 1410) a établi la nouvelle MANUTO, qui a commencé officiellement le 20 mai 2002.

MANDAT : L'objectif des services de police canadiens au Timor oriental était de fournir des enquêteurs de police, des formateurs, des gestionnaires et des planificateurs spécialisés en vue d'accroître les opérations de la police civile ainsi que d'aider à développer le service de police du Timor-Leste (SPTL). Les principales tâches de la PNU consistaient à préparer le SPTL à la passation complète des pouvoirs de police de direction ainsi qu'à exercer une influence positive et professionnelle sur les opérations des NU dans le cadre de la MANUTO.

RÉALISATIONS :

- Les agents de police canadiens ont aidé la MANUTO en ce qui concerne les fonctions de police de direction et ont préparé le SPTL pour l'éventuelle passation de toutes les fonctions policières.
- Les agents de police canadiens ont formé les membres de la police locale afin qu'ils puissent finalement assumer la responsabilité totale de l'école de police et de l'élaboration des programmes.
- Les agents de police canadiens ont pris part à l'élaboration de la structure administrative de base qui était essentielle à la stabilité politique et à la viabilité de la région, y compris les fonctions provisoires de sécurité publique et d'application de la loi.
- Les agents de police canadiens ont aidé les cadres supérieurs du SPTL à planifier les opérations policières de façon stratégique.
- Les agents de police canadiens ont occupé un certain nombre de postes en vue aux NU, dont ceux de chef des opérations, chef des enquêtes nationales, chef de la planification stratégique, adjoint spécial du commissaire de police, chef de district, officier responsable des groupes de personnes vulnérables et du crime organisé ainsi que conseillers techniques auprès des groupes spécialisés commandés par les agents du SPTL.

DESCRIPTION : Dans le cadre de la contribution canadienne à la paix et à la stabilisation dans les Balkans, les agents de police canadiens ont poursuivi leur participation à la MINUK jusqu'à la fin de mars 2004. L'objectif de la mission consistait à maintenir l'ordre public au Kosovo et à aider à renforcer, à long terme, les capacités d'un nouveau service de police démocratique. Bien que la MINUK se poursuive, le Canada n'y contribue plus et les neuf derniers agents de police canadiens ont quitté le Kosovo le 31 mars 2004.

MANDAT : Le mandat de la MINUK consiste à maintenir l'ordre public au Kosovo, à fournir un environnement sûr et sécuritaire à toutes les personnes ainsi qu'à s'assurer que les organismes civils d'application de la loi fonctionnent en conformité avec les normes internationalement reconnues et qu'ils respectent les droits de la personne et les libertés fondamentales. Les agents de police canadiens ont agi à titre de mentors, ont surveillé les activités policières et ont aidé à la création d'un nouveau Service de police du Kosovo (SPK) démocratique. On considère le Canada comme un pionnier dans le domaine des droits de la personne et de la police communautaire. La contribution de la police canadienne au Kosovo a été soutenue par le partenariat de la GRC et de plus de 20 autres services de police canadiens. Depuis la création de la MINUK en juin 1999, les membres de la police canadienne ont occupé des postes administratifs et opérationnels clés dans la police civile (CIVPOL).

REALISATIONS :

- Un agent de police supérieur canadien a été nommé directeur de l'administration du SPK pour la MINUK et s'est occupé de la rédaction et de la présentation du budget du SPK de l'exercice 2004 au gouvernement du Kosovo.
- Un agent de police canadien ayant une vaste expérience en identification judiciaire a été affecté au laboratoire judiciaire du SPK, à Pristina, et a été désigné comme chef des services médico-légaux de tout le laboratoire judiciaire du SPK au Kosovo.
- Des agents de police canadiens ont fait partie du Centre international de formation de la police (CIFP), où l'on offre une orientation aux nouveaux agents de police civile sur un vaste éventail de sujets propres à la mission.
- Un agent de police canadien a travaillé dans le Bureau de lutte contre la criminalité organisée du Kosovo (BLCOK) et a apporté son aide dans la lutte contre le crime organisé en consultant et en surveillant les agents du SPK dans le cadre de la collecte de renseignements et des enquêtes.

La Section des services de santé de la SDMP est composée d'un psychologue, d'une infirmière et d'un coordonnateur du Programme d'aide aux membres et aux employés (PAMÉ) et du programme de soutien aux familles qui, ensemble, sont chargés de s'assurer que les soldats de la paix sont en bonne santé physique, émotionnelle et psychologique avant le déploiement, pendant la mission et à leur retour au Canada.

Les membres de la Section établissent des relations continues avec les Services de santé divisionnaires afin de les tenir au courant de toutes les exigences des missions, et ils s'assurent que toutes les questions relatives à la santé sont abordées de façon opportune. Cela inclut des évaluations médicales complètes qui comprennent des essais en laboratoire et d'autres tests spécialisés, des immunisations, le TAPÉ et des évaluations psychologiques complètes. Dans le cadre des missions de maintien de la paix, les Services de santé peuvent fournir un soutien aux participants et à leurs familles lorsqu'ils en ont besoin. Dans le passé, par exemple, un soutien affectif et de l'aide lors d'urgences médicales ont été offerts à la suite d'événements inattendus.

REALISATIONS :

- En 2004-2005, des visites d'évaluation des risques et des menaces pour la santé ont été effectuées en Jordanie, en Sierra Leone, en Côte d'Ivoire et en Haïti en vue d'évaluer les conditions de travail et de vie, les dangers pour la santé et la sécurité, les facteurs de stress propres à la mission ainsi que les capacités des établissements de santé locaux et des services connexes.
- Une étude commandée par la SDMP, dans laquelle on examine la pertinence de la participation policière aux missions de maintien de la paix et les avantages connexes pour les agents et leur service de police, a également été publiée en 2004.
- Le psychologue résident de la SDMP a participé à la rédaction d'un article sur les défis et les risques pour la santé associés aux missions de maintien de la paix policières dans un environnement postérieur à un conflit qui a été publié dans le *International Journal of Police Science and Management* (volume 5, n° 4).
- Le coordonnateur du PAMÉ et du programme de soutien aux familles a collaboré à l'animation d'une série de séances de réintégration qui ont permis aux candidats de retour d'une mission de parler de leur expérience et des effets de leur réintégration à la maison et dans leur milieu de travail.

Nota : Pour obtenir de plus amples renseignements sur les services fournis par la Section des services de santé ainsi que des suggestions de préparation à la mission pour le candidat et sa famille, veuillez demander à la SDMP une copie du Guide pour la famille.

Avant le départ pour la mission, tous les candidats suivront un cours d'instruction poussé préalable au déploiement à Ottawa. La responsabilité de la Section de la formation de la SDMPI est de préparer les candidats et de faciliter la circulation de l'information sur tous les aspects connus de la mission. L'instruction préalable au déploiement est divisée en cinq sections : l'entraînement opérationnel, la séance d'information sur la santé, la séance d'information administrative, le programme de sensibilisation aux cultures et la formation spécialisée. On s'attend à ce que tous les candidats sélectionnés pour la formation entreprennent une préparation individuelle avant leur arrivée à Ottawa. Une trousse d'information leur est fournie auparavant. On y décrit brièvement la géographie et le climat de l'endroit, les vêtements appropriés à apporter, la disponibilité de l'eau, les différences dans la nourriture et le régime alimentaire, le change de devises et quelques exercices sur la langue usuelle.

Préparation et instruction préalables au déploiement pour les missions internationales

Détails sur la formation

- La séance d'entraînement opérationnel est mise en oeuvre si le mandat de la mission exige que les candidats exercent des pouvoirs exécutifs (c.-à-d. une autorité policière complète) dans le cadre de leur mission.
- La formation au tir, le bâton télescopique, la formation sur les armes chimiques, la formation sur l'autodéfense, la séance d'information sur les renseignements criminels et la séance d'information sur le modèle d'intervention pour la gestion des incidents sont des exemples d'entraînement opérationnel.
- La séance d'information sur la santé vise à préparer les candidats mentalement et physiquement. Dans le cadre de cette séance, on donne, à chacun des candidats, des renseignements propres à la mission en ce qui concerne les dangers pour leur santé. On les conseille également sur les différents médicaments et immunisations nécessaires à leur mission.
- Les séances d'information administratives sont des exposés détaillés donnés aux candidats afin de faciliter leurs tâches administratives au cours des missions. Ces exposés comprennent le Code canadien du travail, les indemnités de déplacement, les relations avec les médias ainsi que des séances d'information d'AEC et de l'ACDI.
- Le programme de sensibilisation aux cultures fournit aux candidats des renseignements sur leur nouveau milieu culturel. Cela ne se limite pas au pays où ils seront déployés, mais cela peut également inclure les cultures des nombreux partenaires avec lesquels ils travailleront pendant leur mission à l'étranger.
- La formation spécialisée est donnée aux participants dont la mission les amènera dans des parties du monde où le rôle du Canada est très précis et unique. Dans ces cas, une formation spécialisée est fournie afin de préparer les candidats à leur rôle international. Certains sujets comprennent les droits de la personne et le droit international, la structure des NU, le rôle de la Police des Nations Unies (PNU), la sensibilisation aux mines et la lecture de cartes.

Financement des missions de maintien de la paix canadiennes

Agent de police approprié pour une mission internationale

Sélection de

Au cours de 2004-2005, le cadre stratégique et le mécanisme de financement partiel qui permettent de fournir une expertise policière canadienne à l'appui des opérations internationales de soutien de la paix dans les pays étrangers ont été coordonnés au moyen de l'APCC. Établi en 1997, l'APCC s'assure que l'ACDI dispose d'un budget consacré uniquement aux missions multilatérales de soutien de la paix. En outre, l'APCC fonctionne à titre d'entente administrative interministérielle que l'on utilise afin de déployer des agents de police canadiens dans le cadre de missions étrangères de maintien et de soutien de la paix.

À mesure que le maintien de la paix devient plus stratégique et évolue en édification de la paix, l'APCC recon- naît également le rôle que les agents de police canadiens sont susceptibles d'exercer afin d'appuyer les efforts des populations locales en vue de rétablir leurs institutions et de retrouver la confiance de leurs citoyens.

L'APCC est géré par les cadres supérieurs de l'ACDI, d'AEC, de SPCC et de la GRC. Par l'intermédiaire de leurs représentants au comité directeur, ces cadres conseillent les ministres d'AEC, de l'ACDI et de SPCC sur les missions de maintien de la paix qu'il y a lieu de soutenir. Un nouvel APCC est entré en vigueur le 1^{er} avril 2003, pour une période de trois ans, avec un budget de 19 millions de dollars.

Chaque année, des agents de police canadiens montrent leur intérêt à participer à des missions internationales de maintien et de soutien de la paix. En 2004-2005, près d'un millier d'agents de police ont signalé leur intérêt, mais seuls quelques privilégiés sont habituellement admissibles à participer à ce processus de sélection, qui comprend la satisfaction des critères importants suivants.

- Les agents de police doivent avoir au moins cinq années d'expérience des services de police opérationnels.
- Les membres de la GRC doivent consigner leur intérêt dans leur dossier du personnel.
- Les agents de police canadiens des services de police municipaux, régionaux et provinciaux doivent achever leur demande par l'intermédiaire de leurs services de police respectifs, qui assurent ensuite la liaison avec la SDMPI.
- Les agents de police canadiens retenus pour remplir des fonctions de maintien de la paix doivent satisfaire aux critères de sélection précis établis par les NU et d'autres organisations multilatérales participantes ainsi que par la GRC et les services de police municipaux, régionaux et provinciaux.
- Ces critères comprennent, mais non de façon limitative, les compétences suivantes : une vaste expérience des services de police opérationnels; des compétences solides en relations interpersonnelles, en organisation, en leadership et en assistance professionnelle; de la souplesse et de l'innovation; un esprit d'équipe et des aptitudes physiques.
- Le processus de sélection comprend également le Test d'aptitudes physiques essentielles (TAPE) de la GRC, un examen médical, un test psychologique et une entrevue d'évaluation des aptitudes.

Nota : Pour obtenir de plus amples renseignements sur le processus de recrutement, veuillez communiquer avec la SDMPI pour qu'elle vous envoie une copie du document « Le monde vous attend, êtes-vous prêts? ».

Décider où et quand recommander l'appui du Canada dépend du type de maintien de l'ordre désiré. Dans l'APCC, on énumère onze facteurs principaux dont on doit tenir compte afin de décider quelle devrait être l'importance de la participation du Canada à chacune des missions.

1. Intérêts de la politique étrangère du Canada. Quels intérêts une présence canadienne servirait-elle en matière de politique étrangère et de développement, en prenant en compte les intérêts régionaux ou bilatéraux?

2. Demande officielle. Une organisation multilatérale a-t-elle présenté une demande officielle de police civile? L'organisation doit recevoir un mandat de ses États membres en ce qui concerne les activités liées à la sécurité régionale et nationale ou appuyer d'autres opérations policières internationales comme en ont convenu les trois ministres signataires de l'APCC.

3. Mandat. La mission comporte-t-elle un mandat clair et réalisable?

4. Accord des parties. Les principaux antagonistes ont-ils consenti à un cessez-le-feu et à la participation du Canada? Se sont-ils engagés dans un processus de paix?

5. Objet. La mission est-elle susceptible de servir la cause de la paix ainsi que de mener à un règlement politique et à l'édification de la paix à long terme?

6. Rôle. Le rôle envisagé pour la police canadienne convient-il à ses compétences et à la philosophie des services de police du Canada?

7. Autorité. Y a-t-il une organisation qui représente une autorité déclarante unique, généralement reconnue et dotée d'une structure de commandement et de contrôle efficace? L'organisation directrice a-t-elle la compétence voulue pour soutenir l'opération?

8. Sécurité et protection. L'endroit où les membres de la police canadienne vivront et travailleront est-il suffisamment sûr et protégé pour qu'ils puissent atteindre leurs objectifs (y compris les soins de santé, les conditions de vie et le système juridique)?

9. Logistique et financement. La mission est-elle suffisamment et équitablement financée? Y a-t-il un soutien logistique canadien et international suffisant?

10. Capacité. Le Canada peut-il répondre aux besoins de la mission avec ses ressources actuelles? La participation canadienne mettra-t-elle en péril d'autres engagements, y compris la prestation des services de police au Canada?

11. Durée et stratégie de sortie. Les conditions de la conclusion de la mission sont-elles claires et mesurables? Seront-elles durables après la fin de mission?

Facteurs de participation de la police canadienne

Partenaires policiers canadiens

UNE ÉQUIPE – DES VOIX NOMBRÉUSES : Pour le compte du gouvernement du Canada, la SDMP est responsable de gérer la contribution de la police canadienne au maintien de la paix. Toutefois, elle compte énormément sur la collaboration et l'aide de nombreux services de police canadiens pour satisfaire à la demande croissante d'expertise policière canadienne. Avant 1995, la GRC était le seul service de police canadien qui fournissait des agents de police dans le cadre des missions internationales. Toutefois, de nos jours, de nombreux services de police canadiens aux niveaux provincial, territorial, régional et municipal y consacrent du personnel de façon continue. En fait, en 2004 et en 2005, la GRC s'est associée avec plus de 30 services de police nationaux, ce qui représente environ 60 % de toutes les missions canadiennes de maintien de la paix.

Partenaires d'un bout à l'autre du pays (sans ordre particulier):

- Service de police d'Edmonton
- Service de police de Medicine Hat
- Service de police de la ville de Nelson
- Service de police de Regina
- Service de police de Saskatoon
- Service de police de Chatam-Kent
- Service de police régional de Durham
- Police provinciale de l'Ontario
- Service de police d'Ottawa
- Service de police régional de Peel
- Services de police communautaire de Peterborough-Lakefield
- Service de police régional de York
- Service de protection des citoyens de Laval
- Service de police de St-Jérôme
- Service de police de la Ville de Québec
- Service de police de la Ville de Montréal
- Streté du Québec
- Service de police régional du Cap-Breton
- Service de police de Charlottetown
- Service de police régional de Halifax
- Force constabulaire de Terre-Neuve
- Service de police de Saint John
- Service de police de Calgary
- Service de police de Vancouver
- Service de police de Victoria
- Service de police de Guelph
- Service de police régional de Hamilton-Wentworth
- Service de police de Toronto
- Service de police régional de Niagara
- Service de police régional de Waterloo
- Service de police de Longueuil
- Service de police de Gatineau

Les principes directeurs de la SDMPI quand elle répond aux demandes du gouvernement du Canada sont les suivants.

- Sélectionner, former et déployer de manière rentable le personnel de police canadien pour les missions des Nations Unies (NU) et les autres missions de police civile.
- Maintenir un processus de sélection et de formation dynamique qui permet le déploiement de policiers bien équipés et hautement formés qui sont prêts sur le plan physique, médical, psychologique et opérationnel à répondre aux besoins toujours changeants de l'ONU et de tout autre organisme qui en fait la demande.
- Fournir le soutien affectif et logistique nécessaire aux policiers canadiens qui participent aux missions ainsi qu'à leur famille.
- Assurer le maintien des principes fondamentaux de la police communautaire, de la prestation de services axée sur les clients et de la résolution de problèmes axée sur les clients dans le cadre de ce processus.

Située dans les locaux de la Direction générale de la GRC à Ottawa, la SDMPI est formée d'une équipe diversifiée de professionnels qui comprend à la fois du personnel policier et civil de la GRC et d'autres services de police partenaires. Le mandat principal de la SDMPI consiste à sélectionner et à former les agents de police canadiens qui seront déployés et à soutenir ceux qui ont déjà été déployés dans le cadre de missions à l'étranger. L'équipe offre également un éventail de services, tels qu'un soutien médical, logistique et administratif aux soldats de la paix et à leurs familles, ainsi que des mises à jour opérat-



Sous-direction
du maintien
de la paix
internationale

Depuis 1989, la GRC a géré le déploiement de plus de 2 000 policiers canadiens dans le monde. Pour le compte du gouvernement du Canada, la Sous-direction du maintien de la paix internationale (SDMPI) de la GRC se charge de la sélection des candidats, de l'instruction préalable au déploiement et du soutien médical, affectif et logistique continu. La SDMPI fait partie de la Police internationale, qui relève des Opérations fédérales et internationales (OFI) de la GRC.

Les demandes de personnel proviennent d'organisations multilatérales, telles que les Nations Unies, et les décisions relatives au déploiement des agents de police canadiens sont prises par Affaires étrangères Canada (AEC), l'Agence canadienne de développement international (ACDI) et Sécurité publique et Protection civile Canada (SPPCC) sous l'égide de l'Arrangement sur la police civile au Canada (APCC). Pour satisfaire à la demande croissante d'expertise policière canadienne, la SDMPI compte énormément sur la collaboration et l'aide de nombreux services de police partenaires de niveau municipal, régional et provincial.

Les policiers canadiens en mission à l'étranger ont reçu le mandat de promouvoir la paix et la sécurité internationales en collaborant avec les services de police locaux dans les pays aux prises avec des conflits ou des menaces de conflits. Les activités qu'ils exercent figurent ci-dessous.

- Donner de la formation aux organismes policiers étrangers, les réformer, les professionnaliser et les démocratiser.

- Enquêter sur les violations des droits de la personne.
- Superviser la sécurité et les droits de la personne des réfugiés rentrés chez eux et des personnes déplacées.

- Exercer une autorité policière exécutive.
- Assurer la liaison entre les organisations internationales.
- Aider dans le cadre des activités humanitaires.

- Encourager l'établissement d'un environnement politique neutre et libre de toute intimidation au cours du processus électoral.



Message du directeur général de la Police internationale

Je suis heureux de présenter la Revue de la Sous-direction du maintien de la paix internationale de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) des exercices 2004 et 2005. Cette revue fait ressortir les mandats et les activités des missions terminées et en cours et, de façon plus importante, on y reconnaît les contributions exceptionnelles des agents de police canadiens à l'étranger, y compris ceux de la Sous-direction du maintien de la paix internationale (SDMPI), à la Direction générale (DG) de la GRC, à Ottawa. Fort de plus de 15 ans d'expérience à l'échelle internationale, le Canada est un chef de file reconnu en matière de maintien de la paix par des agents de police civile et de nombreuses nations à travers le monde reconnaissent et tiennent en haute estime le «savoir-faire canadien» en matière de services de police.

Grâce à ces réalisations, plusieurs pays commencent maintenant à passer d'États en conflit fragiles ou inefficaces à des pays axés sur la consolidation de la paix et la réconciliation à l'aide d'institutions démocratiques plus fortes. Le gouvernement du Canada (GC) reconnaît que le Canada assume un rôle important dans l'aide à la reconstruction de ces pays et, dans l'Enoncé de politique internationale d'avril 2005, on trouve un plan clair en ce qui concerne le renouvellement du rôle de fierté et d'influence du Canada dans le monde. Une part importante de ce plan consiste à adopter une approche plus stratégique relativement aux endroits où le personnel policier canadien est déployé afin de nous assurer que nous fournissons le meilleur service possible.

Cette responsabilité stratégique signifie que nous devons être très attentifs à la dynamique qui façonne l'environnement international. Pour ce faire, nous devons prévoir le rôle qu'on nous demandera probablement de jouer et nous préparer en conséquence. Nous ne pouvons pas nous contenter de réagir après le fait, si nous voulons lutter avec efficacité contre le crime transnational et jouer un rôle important dans l'établissement de la paix et de la sécurité internationales.

La police internationale est solidement établie dans les opérations quotidiennes de la GRC et la coopération internationale est devenue une façon de faire. Même si les Canadiens sont reconnus pour leur leadership policier à de nombreux paliers à l'échelle internationale, nous ne pouvons pas nous reposer sur nos lauriers. L'établissement de la paix et de la sécurité en terres étrangères sert à assurer la paix et la sécurité au pays.

Pour terminer, j'aimerais en profiter pour répéter ma profonde gratitude envers les braves hommes et femmes qui s'efforcent de rendre le monde plus sûr. Le présent rapport est dédié à ces hommes, à ces femmes et à leurs familles qui les soutiennent et qui attendent patiemment leur retour.

Merci.

*Le surintendant principal David Beer,
Directeur général, Police internationale*

TABLE DES MATIÈRES

7	VUE D'ENSEMBLE
8	SOUS-DIRECTION DU MAINTIEN DE LA PAIX INTERNATIONALE
9	PARTENAIRES POLICIERS CANADIENS
10	FACTEURS DE PARTICIPATION DE LA POLICE CANADIENNE
11	FINANCEMENT DES MISSIONS DE MAINTIEN DE LA PAIX CANADIENNES
11	SÉLECTION DES AGENTS DE LA PAIX
12	PRÉPARATION ET INSTRUCTION PRÉALABLES AU DÉPLOIEMENT
13	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES AGENTS DE POLICE
14	MISSIONS TERMINÉES
20	MISSIONS EN COURS
28	ANNEXE : ACRONYMES



REVUE DE LA SOUS-DIRECTION DU MAINTIEN DE LA PAIX INTERNATIONALE DE LA GRC 2004/2005



MISSIONS DU MAINTIEN DE LA PAIX TERMINÉES ET EN COURS | LÉGENDE DE LA CARTE

1	HAÏTI	6	BOSNIE-HERZÉGOVINE
2	GUINÉE	5	RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
3	SIERRA LEONE	4	CÔTE D'IVOIRE
7	KOSOVO	10	AFGHANISTAN
8	JORDANIE	11	ADDIS ABEBA, ÉTHIOPIE
9	IRAQ	12	TIMOR ORIENTAL



MISSIONS DU MAINTIEN DE LA PAIX INTERNATIONALE DE LA GRC

MISSIONS TERMINEES et EN COURS

2004/2005



- 1 HAÏTI
- 2 GUINÉE
- 3 SIERRA LEONE
- 4 CÔTE D'IVOIRE
- 5 RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
- 6 BOSNIE-HERZÉGOVINE

- 7 KOSOVO
- 8 JORDANIE
- 9 IRAQ
- 10 AFGHANISTAN
- 11 ADDIS ABEBA, ÉTHIOPIE
- 12 TIMOR ORIENTAL

MISSIONS DU MAINTIEN DE LA PAIX TERMINEES ET EN COURS | LÉGENDE DE LA CARTE



REVUE DE LA
SOUS-DIRECTION DU
MAINTIEN DE LA PAIX
INTERNATIONALE
DE LA GRC
2004/2005

2004/2005



Gendarmerie royale
du Canada
Royal Canadian
Mounted Police

Canada

REVE
SOUS-DIRECTION DU MAINTIEN
DE LA PAIX INTERNATIONALE



GRC-RCMP

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA • ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE